

En la Revista de la Facultad de Contaduría y Ciencias Administrativas (RFCCA), nos complace informar que a partir de este ejemplar, ya cuenta con el Número Internacional Normalizado de Publicaciones Seriadas conocido como ISSN, lo que permitirá identificarla como una revista de difusión científica permanente, asimismo, también podemos afirmar que se encuentra indexada en SCHOLAR GOOGLE, REPEC- ECONPAPERS e IDEAS para asegurar que nuestros autores tengan la difusión científica de sus trabajos de investigación.

Hoy día, los factores como la globalización, la competitividad, la productividad, la gestión del conocimiento y la era digital representan nuevos retos para los investigadores en la forma de llevar a cabo la difusión de sus ideas, reflexiones y resultados de sus investigaciones; es así como la Revista de la Facultad de Contaduría y Ciencias Administrativas ofrece este espacio gratuito con la finalidad de sumarnos a aquellas revistas de acceso libre, no perdiendo de vista que se sigue manteniendo y cuidando la calidad científica de los trabajos en el área de las Ciencias Económico Administrativas.

Los artículos que aquí se presentan han seguido un riguroso proceso de arbitraje y selección con el objeto de garantizar la más elevada calidad académica de la revista.

Enviados por medio de la plataforma Open Journal System (OJS), lo que garantizará una revisión de doble arbitraje ciego llevada a cabo por pares académicos.

Por lo que en el presente Vol. 1 Núm. 2 Julio – Diciembre de 2016 tenemos el placer de contar con las siguientes colaboraciones:

1 VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DE UN INSTRUMENTO PARA
EVALUAR EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN DIFERENTES RAMAS
DE ACTIVIDAD ECONÓMICA.

Margarita Dávila Hernández

Este trabajo de investigación busca determinar la validez y confiabilidad de una adaptación del instrumento, agregando el factor “Condiciones del lugar de trabajo”, en empresas de diferentes ramas de actividad económica, en la Zona Metropolitana del Valle de México, determinando, así, la pertinencia de su aplicación general y para determinar la validez de la adaptación de la EMCO se consideró una muestra dirigida de 201 sujetos proveniente de 9 empresas de diferentes ramas de actividad económica. Para el análisis de datos, se utilizó el software SPSS 15.0 para Windows. Los análisis estadísticos realizados para determinar la validez factorial y la confiabilidad de la EMCO fueron: análisis de discriminación de reactivos, validez factorial exploratorio de la escala y confiabilidad de la escala.

Todos los reactivos de la adaptación de la EMCO (33) mostraron su eficacia respecto a su poder discriminatorio entre puntajes altos y bajos, además de que la prueba de esfericidad de Bartlett y el índice de Káiser, Meyer y Olkin (KMO) señalaron la pertinencia del análisis factorial. instrumento para evaluar el clima organizacional constituido por 6 factores y 32 ítems que presenta un α global de 0.914 y que conserva su nivel de análisis individual, interpersonal y organizacional.

2 EL CAPITAL HUMANO EN LA COMPETITIVIDAD DE LAS PYMES DE LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS DEL ESTADO DE MICHOACÁN

Mirta A. Aceves-Arce, Dora Aguila-socho Montoya, Evaristo Galeana Figueroa

El propósito de esta investigación es identificar y analizar de qué manera impacta el capital humano en la competitividad de las PyMEs procesadoras de alimentos del estado de Michoacán, mediante la aplicación de un cuestionario con escala tipo Likert a propietarios y gerentes de las empresas. Los datos obtenidos se someten a un análisis cuantitativo de correlación multivariante.

Los resultados demostraron que la variable capital humano presenta una calificación de *Regular Competitivo*. En relación a los puestos de dirección los resultados indican que aproximadamente en el 70 % de los casos un miembro de la familia ocupa el puesto de director general o gerente de la empresa, las restantes que representa el 32.14% afirmaron que los puestos de dirección no son ocupados por miembros de la familia.

La formación profesional de estos gerentes, directores o administradores generales de la empresa corresponde en su mayoría al nivel de licenciatura o ingeniería, el resto pertenece a otros niveles. En relación con la búsqueda y obtención de información, en su gran mayoría utiliza guía de instrucciones y órdenes de directivos. De igual forma buscan apoyo externo por ejemplo de consultorías y de colaboradores y casi un 90% reconoció buscar información proveniente de internet, por ejemplo, en las bases de datos; en cifras menores recurren a material documentado, como libros, revistas en la búsqueda de información.

La gran parte de empresarios reconocen que el desarrollo de conocimiento y capital humano ayuda a su empresa a identificar nuevas oportunidades de negocios y a coordinar el desarrollo de esfuerzos de diferentes áreas, así como a anticipar potenciales oportunidades de mercado para nuevos productos además de adaptarse

rápidamente a cambios inesperados. En general aceptan que realizan retroalimentación de proyectos anteriores para mejorar proyectos posteriores.

3 EL MAPEO DE LA ACTIVIDAD CIENTÍFICA EN MÉXICO

Jaime Apolinar Martínez Arroyo, Marco Alberto Valenzo Jiménez

y Antonio Kido Cruz.

En este artículo se hace la propuesta de la cadena de valor de la ciencia, es una investigación científica teórica, en la cual se realizó el mapeo de los agentes que la componen desde el eslabón inicial hasta el final, los cuales generan el producto llamado Ciencia en México. Describiendo el cúmulo de actividades que realizan cada uno de los eslabones, representados por instituciones las cuales están destinadas a la generación de valor, el cual se espera que propicie un impacto positivo en las actividades del siguiente eslabón. El producto inicial que esta cadena genera es el estado general de la ciencia, el cual se ve reflejado por la posición que México tiene en los diferentes reportes a nivel internacional.

4 ESTUDIO DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS, UNA ESTRATEGIA PARA DEFINIR EL PERFIL DE EGRESO DEL LICENCIADO EN INFORMÁTICA ADMINISTRATIVA

Ma. Hilda Rodales Trujillo, Mario Chávez Zamora,

Cuauhtémoc Guerrero Dávalos

El objetivo de este proyecto es analizar el seguimiento laboral de los egresados de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo de la Facultad de Contaduría y Ciencias administrativas a partir de que terminan sus estudios profesionales y replantear un perfil de egreso del licenciado en informática administrativa acorde a las demandas del mercado laboral que aporte mejoras a los servicios educativos en las instituciones de educación superior en México.